附件2

沧源佤族自治县职业技术学校2023年公开选聘就业培训办工作人员及科任教师量化考评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** |  | **性别** |  | **民族** |  | | 照片 |
| **出生年月** | |  | | **户籍** |  | |
| **参加工作时间** | |  | | **教师资格证类型** |  | |
| **工作单位** | |  | | | | |
| **所持有证书** | |  | | | | | |
| **评分标准及计分办法** | | | | | **自评分** | **得分** | **备注** |
| 1.获得政府或教育行政主管部门颁发的荣誉证书,以证书为准，不累计加分。省级及以上10分，市级7 分，县级 5 分,校级3分。 | | | | |  |  |  |
| 2.从事班主任工作及学校管理工作年限，每有一年加1分，10分封顶，需提供单位证明。 | | | | |  |  |  |
| 3.考勤。选调教师选调当年度内有旷工记录者，取消其选调资格，全勤计10分，事病假(不包括法定节假日，婚丧假)每1天扣除0.5分直至扣完10分为止，需提供单位证明。 | | | | |  |  |  |
| 4.本人参加过教育主管部门科研机构组织的优质课评比、说课比赛、公开课、学科技能大赛等活动并获得奖励，以证书为准，不累计加分。市级及以上10-8分（按一、二、三等奖，后同），县级7-5分，校级4-2分。 | | | | |  |  |  |
| 5.近三年教学成绩在乡镇中学排名，从第一名至第六名依次按10、7、5、3、2、1分计加。 | | | | |  |  |  |
| **合计** | | | | |  |  |  |
| 本人承诺近五年无任何违规违纪行为，所提供的成绩、考勤、奖励等材料真实可靠，如存在弄虚作假，则视为自动放弃选调资格。  承诺人：  年 月 日 | | | | | | | |
| **选调单位审核意见** | | | | | | | |
| 盖章  年 月 日 | | | | | | | |